



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№6 (379)
июнь 2021



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Заседание Центрального комитета Профсоюза.....3

Официальные документы

Постановление ЦК Профсоюза от 20.05.2021 г. №1.....26

Постановление ЦК Профсоюза от 20.05.2021 г. №4.....28

Постановление Президиума Профсоюза от 18.05.2021 г. №4-13.....29

Отрасль

Встреча с тружениками социальной сферы села.....31

Поздравляем!

ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

20 мая 2021 года состоялось заседание (II Пленум) Центрального комитета Профсоюза.



Члены Центрального комитета Профсоюза заслушали и обсудили доклад «О текущей ситуации и действиях Профсоюза работников АПК РФ». В докладе был представлен анализ социально-экономической ситуации в агропромышленном комплексе, деятельности Профсоюза и его структурных организаций по защите прав и интересов работников отрасли с учетом поставленных временем задач. Определены действия по решению социально-экономических вопросов в интересах членов Профсоюза, повышению заработной платы работников, развитию социального диалога, организационному укреплению, охране труда, правовой и информационной работе.

Рассмотрен вопрос: «О выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы», состоялось обсуждение проекта Отраслевого соглашения на новый срок.

Утвержден состав Рабочей группы по подготовке изменений и дополнений в Устав Профсоюза работников АПК РФ.

По предложению постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья, защите от экологической опасности включен в

повестку дня заседания и рассмотрен вопрос: «О защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда».

18-19 мая состоялись заседания Президиума Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии, Молодежного совета Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза с рассмотрением плановых вопросов.

Постановления Президиума и Центрального комитета Профсоюза размещены на сайте Профсоюза.

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ АГАПОВОЙ Н.Н. «О ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ И ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ»



Уважаемые члены Центрального комитета, Контрольно-ревизионной комиссии, Молодежного совета!

За последние годы агропромышленный комплекс добился, и здесь без преувеличения можно сказать, хороших, а порой даже впечатляющих результатов. Отрасль как настоящий драйвер экономики постоянно идет вперед, наращивает свою эффективность, объемы производства.

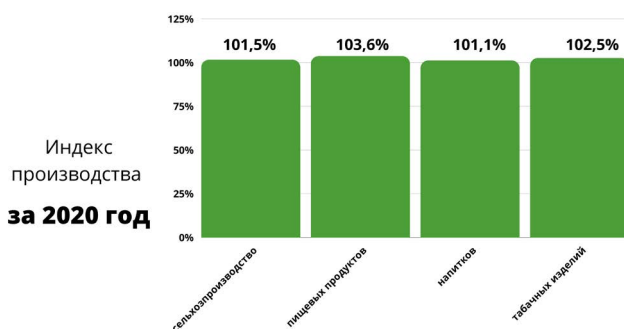
В 2020 году, несмотря на пандемию, предприятия отрасли смогли адаптироваться к новым условиям, внедрить дополнительные гигиенические процедуры на рабочих местах, обеспечить безопасность продукции и бесперебойность производства, поставку на продовольственный рынок, не допустить роста цен на товары первой необходимости.

По предварительным оценкам Росстата, за 2020 год индекс сельскохозяйственного производства составил 101,5%, производства пищевых продуктов – 103,6%, производства напитков – 101,1%, производства

табачных изделий – 102,5%. По итогам уборочной кампании в 2020 году валовый сбор зерна составил 133,5 млн тонн. Это больше на 10% к 2019 году.

В сельском хозяйстве произведено около 4% валового внутреннего продукта страны. В 2020 году хозяйствами всех категорий производство сельхозпродукции увеличилось на 5,3% до 6,11 триллиона рублей. Сегодня Россия не только практически полностью обеспечивает себя по всем основным видам продовольственных товаров, но и ежегодно увеличивает поставки за рубеж, осваивает глобальные рынки.

В 2020 году российский экспорт сельхозпродукции впервые в новейшей истории превысил импорт. За рубеж было поставлено сельхозпродукции и продовольствия на сумму около 31 млрд рублей, что на 20% больше как в денежном, так и в натуральном выражении, чем в 2019 году. Это результат успешного выполнения Государственной программы развития сельского хозяйства и



Валовый сбор зерна в 2020 году

133,5 млн т
(+10,1% к 2019 году)

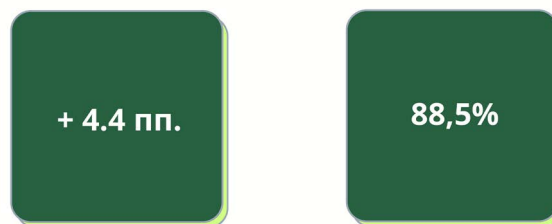
Произведено

4,0%
валового внутреннего продукта страны в сельском хозяйстве

Производство увеличилось

на **5,3%**
до **6,11 трлн рублей**

Рентабельность производства



Удельный вес прибыльных хозяйств

регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия. Далее буду говорить просто - Госпрограммы, все прекрасно понимаете, о чем будет идти речь. По данным Росстата, в 2020 году рентабельность сельскохозяйственных организаций, даже без учета государственной поддержки, составила 14% против 8-ми в 2019-м, а с учетом субсидий - 18%.

Удельный вес прибыльных хозяйств в общей численности сельскохозяйственных организаций увеличился на 4,4 п.п. к 2019 году и составил 88,5%. Удельный вес убыточных организаций ежегодно сокращается в основном за счет модернизации производства и повышения его прозрачности. По предварительным итогам 2020 года, а основные итоги 2020 года будут подведены в июне на Коллегии Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, доля таких организаций составляет 11,5%.

На встрече с Президентом России 5 апреля текущего года Дмитрий Николаевич Патрушев, наш Министр сельского хозяйства, заверил Президента, что в 2021 году Минсельхоз России будет работать над сохранением высоких темпов повышения числа прибыльных организаций в отрасли.

В успехах АПК есть большая доля усилий членов Профсоюза и структурных организаций Профсоюза, которые, используя возможности социального диалога, осуществляли взаимодействие с социальными партнерами в целях обеспечения стабильной работы предприятий, повышения эффективности производства, защиты рабочих мест, заработной платы и условий труда членов Профсоюза.

Наиболее четко решение поставленных задач достигалось в трудовых коллективах, где налажено эффективное взаимодействие между работодателями и выборными органами первичных профсоюзных организаций. Благодаря этому, оперативно решались такие вопросы, как введение бесконтактной передачи смен, безопасность развозки работников на работу и с работы, обеспечение

средствами индивидуальной защиты, дополнительными дезинфицирующими средствами, введение режимов дистанционной работы.

Необходимо отметить, что ограничительные меры, направленные на борьбу с коронавирусной инфекцией, на фоне спада мировой экономики и падения цен на нефть оказали негативное влияние на экономику России. В результате динамика основных макроэкономических показателей оказалась отрицательной. Кризисные явления в экономике отразились и на агропромышленном комплексе. Девальвация рубля и рост стоимости импорта привели к росту продовольственной инфляции, поскольку ряд отраслей АПК зависит от импортной составляющей, и значительно зависит от этой составляющей.

Все мы ощутили в начале 2021 года удорожание муки и хлеба, сахара, подсолнечного масла, яиц, овощей и фруктов. Премьер-министр Михаил Владимирович Мишустин, выступая 12 мая 2021 года перед депутатами Государственной Думы с отчетом о работе Правительства, назвал одной из причин роста цен на социально значимые продукты в России жадность некоторых производителей и торговых сетей. Он пояснил, что из-за низких процентных ставок в мире выросла инфляция, цены повысились, в том числе и на продукты питания. Правительство поддержало производителей муки, хлеба, сахара и другой агробизнес, который поставляет продукцию на внутренний рынок. На это дополнительно было выделено около 15 млрд рублей. Цитирую: «Многие предприниматели, не желая терять выгоду, подняли внутренние цены вслед за мировыми, - подчеркнул глава Правительства. - Мы за то, чтобы наши производители зарабатывали на экспорте, но не в ущерб интересам главных своих покупателей, которые живут в России». Он также добавил, что у Правительства достаточно инструментов, чтобы обуздать аппетит и тех, кто наживается на ажиотажном спросе во всех сферах.

Здесь мы в большей степени соглашаем-

ся с тем, о чем сказал наш Премьер, но при этом говорим, что если производители пытались повышать цены, то это только потому, что все другие цены: на тепло, электричество и т.д. - росли. Но пока Правительство формулирует так.

В настоящее время Правительство России принимает меры по восстановлению роста экономики, опираясь на основную цель экономического роста - это социальное благополучие и высокие стандарты жизни граждан России, качественное инфраструктурное развитие и продовольственная безопасность страны. Развитие агропромышленного комплекса напрямую связано с качеством жизни сельского населения, оно предполагает развитие инженерной, социальной, транспортной инфраструктуры в сельской местности, улучшение жилищных условий, создание высокопроизводительных рабочих мест, повышение уровня доходов сельских домохозяйств.

Для решения этих задач с 2020 года реализуется Государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий» (КРСТ), которая очень востребована на селе. Указом Президента России от 21 июля 2020 года №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» определены стратегические приоритеты развития страны. В их числе: комфортная среда проживания, жилье и доступная инфраструктура, работа, обеспечивающая достойный уровень жизни, доступность качественной медицинской помощи, возможность получения для детей достойного образования.

В целях достижения стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2021-2025 годах Центральному комитету Профсоюза необходимо добиваться достаточного финансирования госпрограмм, направленных на развитие агропромышленного комплекса и сельских территорий, эффективного государственного управления и контроля в соответствии с поставленными задачами и приоритетами государственной политики Российской Федерации. Это надо делать на каждом уровне - от федерального до регионального. Плотно работать с законодательными собраниями своих регионов.

Коллеги, коротко остановлюсь на теме сельскохозяйственной статистики. О важности сбора данных по АПК, особенно по сельским территориям, мы говорим не впервые. Мы не раз обращались в Правительство и в Росстат с просьбой включить в госзадание соответствующие параметры сбора и анализа данных. До сих пор получаем от террито-

риальных организаций Профсоюза просьбы повлиять на количество параметров и регулярность сбора сведений.

Докладываю. 1 апреля 2021 года состоялось заседание Правительственной комиссии по вопросам агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий под председательством вице-преьера Виктории Валерьевны Абрамченко (напомню, Профсоюз в составе Правительственной комиссии представляет Председатель Профсоюза). Росстату и Минсельхозу России дано поручение совместно проработать вопрос о возможности формирования официальной статистической информации в разрезе городских и сельских территорий, исходя из определения понятий «сельские территории» и «сельские агломерации», установленных в Государственной программе «Комплексное развитие сельских территорий». О результатах доложить в Правительство России до 20 декабря 2021 года. Кроме этого, министерствам России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, с участием органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации поручено проработать вопрос установления обязательств субъектов Российской Федерации, включая их административно-территориальные образования, по обеспечению представления информации о состоянии сельских территорий в разрезе населенных пунктов в информационную систему цифровых сервисов Минсельхоза России и о результатах доложить в Правительство России до 15 декабря 2021 года. При необходимости - с предложениями о проекте соответствующего нормативно-правового акта Правительства Российской Федерации.

Кстати сказать, 26 мая заместитель руководителя Федеральной службы государственной статистики К.Э.Лайкам выступит на семинаре Национального союза производителей молока. Тема: «Новые горизонты молочной аналитики». Этот форум пройдет в Новороссийске, К.Э.Лайкам там будет в качестве модератора секции и докладчика по теме: «Методология организации сельскохозяйственной статистики, текущее состояние и перспективы».

Уважаемые члены Центрального комитета!

Оценивая эффективность взаимодействия профсоюзных структур с работодателями, органами власти и местного самоуправления, мы в первую очередь обращаем внимание на показатели оплаты труда. Важно отметить, что по итогам 2020 года произошло снижение реальных располагаемых доходов. Вы знаете, что это доходы за вычетом

обязательных платежей, налоговых сборов, процентов по кредитам, ну и так далее, скорректированные на инфляцию. И снижение это произошло на 3,5% (в 2019 году отмечался рост на 1,0%) - это максимальное снижение с 2016 года.

Ключевым инфляционным фактором остается удорожание продуктов питания, которое во многом связано с ростом стоимости продовольствия на мировом рынке и эффектом переноса ослабления рубля в цене. В I квартале 2021 года реальные располагаемые доходы снизились еще на 3,6% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и на 26,7% по отношению к IV кварталу 2020 года. Согласно апрельскому прогнозу Минэкономразвития России, реальные располагаемые доходы населения должны вырасти в 2021 году на 3%.

Реальные денежные доходы, по оценке Росстата, в I квартале 2021 года снизились по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 2,8% и на 26% к предыдущему кварталу 2020 года. Денежные доходы в среднем на душу населения составили в I квартале 2021 года 32 612 рублей, что больше на 3%, чем в I квартале 2020 года.

По оценкам Росстата, в структуре денежных доходов населения в I квартале 2021 года возросла доля оплаты труда, несмотря на снижение доли доходов от предпринимательской деятельности, социальных выплат и прочих денежных поступлений. 21 апреля 2021 года Президент страны в Послании Федеральному Собранию Российской Федерации обозначил, что главное сейчас обеспечить рост реальных доходов граждан и

Среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства по полному кругу организаций, (по данным Росстата - в рублях)

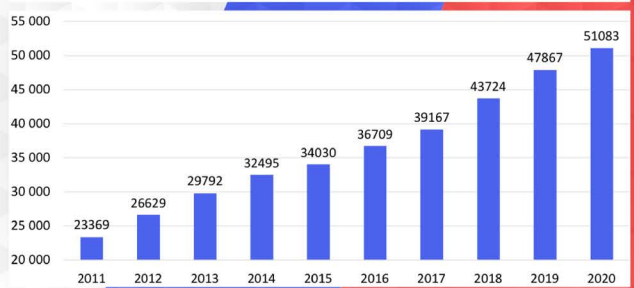


добиваться ощутимых изменений в борьбе с бедностью.

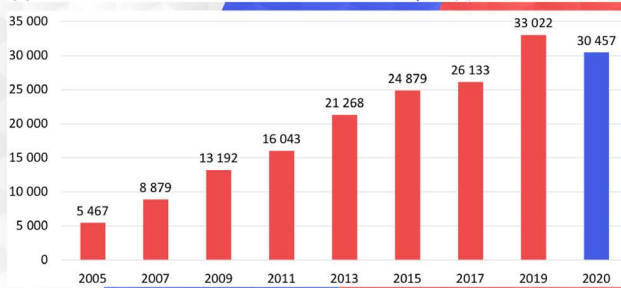
По данным Росстата за 2020 год (а других у нас просто нет, или есть на каждом предприятии, где вы можете анализировать, но мы апеллируем только данными Росстата), уровень среднемесячной начисленной заработной платы составил в России 51 083 рубля. За чертой бедности находилось больше 12% населения страны или 17,8 млн человек. Величина прожиточного минимума на 2021 год определена в размере 11 653 рубля.

Официальные расчеты масштабов бедности в России за 2020 год еще проводятся по старой методологии, основанной на ежеквартальной стоимости оценки потребительской корзины. В соответствии с новой методикой расчета, прожиточный минимум приравнивается к доле медианного денежного дохода, это 44,2%. Таким образом, оценка масштабов бедности на основе доли

Номинальная начисленная заработная плата



Медиана распределения заработной платы по данным Росстата и Пенсионного фонда



населения, имеющего доход ниже прожиточного минимума, теперь связана с конфигурацией распределения доходов всего населения.

В «Мониторинге социально-экономического положения социального самочувствия населения: итоги 2020 года» Высшей школы экономики говорится о том, что в 2021 году по новой методике оценки величины прожиточного минимума более 14% россиян могут быть отнесены к бедным.

Как отметил Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмаков, выступая на заседании Генерального совета ФНПР 14 апреля нынешнего года, показатель средней зарплаты слабо отражает реальное положение дел из-за сильного перекоса в распределении в сторону несопоставимо высоких заработных плат большого количества людей. Мы об этом говорим уже энное количество лет, не буду говорить сколько десятилетий. И цитата из его доклада: «Согласно данным Росстата, за апрель 2019 года половина работников получала менее 33 тысяч рублей, а по данным Пенсионного фонда России, на основании которых принимался закон о новой методике расчета МРОТ и прожиточного минимума, медиана заработной платы составила и вовсе 30,5 тысяч рублей. Для того, чтобы понять всю остроту ситуации, достаточно сказать, что к середине прошлого года рассчитываемый Федерацией Независимых Профсоюзов России минимальный потребительский бюджет, необходимый для полноценного восстановления затраченных ресурсов, составляет 41 874 рубля», - отметил Михаил Викторович.

В агропромышленном комплексе меры государственной поддержки по развитию производства, а также работа профсоюзных органов в целом положительно влияют на рост номинальной заработной платы, однако темпы этого роста далеки от желаемых.

26 декабря 2019 года на заседании Государственного Совета рассмотрен вопрос: «Государственная аграрная политика, эф-

фективное сельскохозяйственное производство и развитие сельских территорий». Президент России обратил внимание работодателей на низкий уровень средней заработной платы в сельском хозяйстве, подчеркнув, что нужно больше думать о людях, которые обеспечивают их успехи, двигают всю отрасль вперед, и что именно на селе живет больше половины, примерно 53% граждан с низкими доходами. То, что мы с вами обсуждали на своих пленумах на протяжении многих лет, в конце 2019 года прозвучало из уст Президента.

В 2020 году среднемесячная номинальная зарплата работников сельского хозяйства (я буду говорить без субъектов малого предпринимательства по всем цифрам, которые вы сейчас услышите) выросла по сравнению с 2019 на 9,6% и составила 35 059 рублей. Однако если сопоставлять эти цифры с показателями числа работающих в отрасли (за 2020 год снижение составило 5,3%) и увеличением объемов производимой товарной продукции, увеличением рентабельности организации, о чем уже было сказано ранее, то рост номинальной заработной платы идет крайне медленно.

Уровень заработной платы работников сельского хозяйства продолжает оставаться одним из самых низких в стране. Соотношение по заработной плате в сельском хозяйстве со средней по экономике страны за 2020 год составило 60,6%. Оно практически не меняется уже в течение ряда лет. 57, 58, 61, 60 процентов - вот вокруг этих цифр мы и прыгаем.

По итогам 2020 года уровень среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства превышает средний региональный уровень в Республике Мордовия, в Белгородской, Брянской, Курской, Орловской, Тамбовской областях и в городе Севастополе - семи регионах. В производстве пищевых продуктов тоже в семи субъектах - Республика Мордовия, Камчатский край, Брянская, Владимирская, Калужская, Липецкая и Тамбовская области.

В девяти регионах: Республика Алтай, Кабардино-Балкарская Республика, Саха (Якутия), Тыва, Чеченская Республика, Забайкальский край, Магаданская и Тюменская области, Еврейская автономная область - уровень среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве меньше среднерегионального более чем в два раза.

Необходимо отметить, что в 2020 году среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве в 2,53 раза превышала федеральный прожиточный минимум трудоспособного населения. Однако в Забайкальском



крае уровень заработной платы в сельском хозяйстве находится ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. В четырех субъектах это соотношение чуть более единицы: в республиках Кабардино-Балкарии – 1,20, Тыве – 1,07, Чеченской – 1,07 и Еврейской автономной области – 1,39.

В пищевой промышленности заработная плата работников имеет дифференцированный характер. В 2020 году среднемесячная зарплата составила в производстве пищевых продуктов 37 182 рубля (рост по сравнению с 2019 годом почти на 5,9%, соотношение к средне-экономическому показателю по стране – 72,8%), в производстве напитков 45 382 рубля (рост на 3,0%), в производстве табачных изделий – 112 173 рубля (рост на 3,1%).

Для производства пищевых продуктов и напитков, как и для экономики в целом, характерно падение темпов роста заработной платы. Исключение составляет лишь производство табачных изделий.

Среднемесячная заработная плата в производстве пищевых продуктов в 3,04 раза превышает федеральный прожиточный минимум трудоспособного населения. В шести субъектах это соотношение чуть более единицы: в республиках Ингушетии – 1,32, Тыве – 1,30, Кабардино-Балкарии – 1,27, Калмыкии – 1,25, Северной Осетии-Алании – 1,23, Чеченской – 1,13.

Мы с вами прекрасно осознаем, что надо продолжать бороться на всех уровнях за повышение заработной платы. Главной проблемой, вызывающей наибольшую тревогу работников агропромышленного комплекса, и в первую очередь у работников сельскохозяйственных организаций, остается низкая доходность и бедность, даже при наличии работы. Низкий социально-экономический, несправедливый уровень заработной платы не обеспечивает необходимой мотивации, тормозит повышение производительности труда в отрасли, выступает одним из главных факторов непрестижности сельскохозяйственного труда. Так, в 2018 году общее число вакансий в сельскохозяйственных организациях превышало 84 тысячи. Дефицит кадров рабочих специальностей составлял 66,6 тысяч, руководителей и специалистов – 17,6 тысяч. Напомню, что в Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы предусматривалось доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до 90% от уровня средней зарплаты по стране. Не получилось. Но сегодня, когда разговор заходит о зарплате селян, нас

Среднемесячная заработная плата работников пищевой промышленности по полному кругу организаций, рублей



поддерживают и депутаты Государственной Думы России. Мы обязаны продолжить борьбу за достойную заработную плату работников. Госпрограмма должна через экономические инструменты государственной поддержки отрасли содействовать увеличению объемов и эффективности сельскохозяйственного производства, и на этой основе повышению заработной платы работников. Однако этого индикатора в Госпрограмме нет. Профсоюз не единожды направлял в адрес Минсельхоза России предложение внести в основные показатели выполнения Госпрограммы показатель «соотношение уровня заработной платы в сельском хозяйстве и в среднем по экономике страны», взяв за ориентир величину 90%, определенную в Отраслевом соглашении. Пока поддержки нет.

Центральным комитетом Профсоюза, комитетами территориальных организаций ставится задача добиваться роста заработной платы через отраслевые соглашения и коллективные договоры. Для этого необходимо использовать доведение целевых показателей по заработной плате, закрепление порядка индексации заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги, порядка компенсации за работу во вредных условиях труда.

Преодоление накопленных дисбалансов в сфере оплаты труда и политики сдерживания заработной платы – это текущая и перспективная задача всех сторон социального партнерства, но прежде всего это наша задача.

Коллеги, коротко остановлюсь на проблеме просроченной задолженности по заработной плате. На 1 января 2021 года она уменьшилась в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках на 19,1 млн рублей (21,1%) по сравнению с 1 января 2020 года и достигла своего наименьшего значения – 71,2 млн рублей. В производстве пищевых продуктов, включая напитки, сокращение задолженно-

сти составило 26,8 млн рублей (19,7%) до 109,4 млн рублей. Однако с начала 2021 года задолженность по заработной плате постепенно стала увеличиваться.

Просроченная задолженность по заработной плате в производстве пищевых продуктов, напитков сокращалась и на 1 апреля 2021 года составила 88,3 млн рублей перед 1809 работниками.

Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате приходится на два региона: Ставропольский край (22,3 млн рублей) и Курскую область (20,3 млн рублей). Долги образовались в конце 2020 года и продолжают увеличиваться в 2021 году.

В марте 2021 года задолженность появилась в Республике Алтай, Пермском крае, Белгородской и Свердловской областях. Задолженность по заработной плате погашена только в Карачаево-Черкесской Республике и Вологодской области.

Задолженность по заработной плате уволенным из организаций в 2020 году и ранее в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках составляет 31,8 млн рублей или 32,7% к общему объему задолженности, в производстве пищевых продуктов и напитков – 65,4 млн рублей (74,1%).

Существование долгов по заработной плате перед работниками АПК остается одной из острых проблем в социально-трудовых отношениях и требует постоянного внимания и скоординированных действий выборных профсоюзных органов и других сторон социального партнерства в отрасли.

Уважаемые члены ЦК Профсоюза!

Особого внимания в текущей ситуации требуют вопросы занятости. В организации АПК приходит новая энергоэффективная техника, передовые технологии. Вместе с тем наблюдается рост интенсификации труда, стремительно сокращается численность работников.

По данным Росстата, в 2020 году среднесписочная численность работников в органи-

Среднесписочная численность работников за 2020 год (человек)

(по полному кругу организаций, за исключением субъектов малого предпринимательства)

	Сельское хозяйство (без вспомогательной деятельности, оказания услуг)		в % к 2019 году	Пищевая промышленность		в % к 2019 году
	2020 год	2019 год		2020 год	2019 год	
РОССИЯ	1 087 524	1 148 200	94,7	1 121 975	1 136 756	98,7
ЦФО	287 426	292 010	98,4	389 086	381 394	102,0
СЗФО	56 939	59 016	96,5	108 181	107 834	100,3
ЮФО	160 866	169 622	94,8	120 439	125 428	96,0
СКФО	71 098	73 081	97,3	34 822	35 814	97,2
ПФО	291 901	321 032	90,9	227 716	235 526	96,7
УФО	63 089	66 540	94,8	70 151	72 465	96,8
СФО	127 684	137 829	92,6	121 539	125 707	96,7
ДФО	28 521	29 070	98,1	50 041	52 588	95,2

зациях сельского хозяйства (за исключением субъектов малого предпринимательства, без вспомогательной деятельности, оказания услуг) составила 1 087 500 человек, что на 5,3% меньше, чем в 2019 году. Среднесписочная численность работников, занятых в пищевой промышленности (производство пищевых продуктов, производство напитков, производство табачных изделий), суммарно составила 1 122 000 человек, сокращение к предыдущему году - 1,3%.

Численность работников организаций сельского хозяйства (без субъектов малого предпринимательства), работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя, составила 5,1 тысяч человек, по соглашению между работником и работодателем – 38,9 тысяч человек. В производстве пищевых продуктов и напитков, соответственно, 4,9 и 35,2 тысяч человек.

Численность работников, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в организациях сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) составила 3,9 тысяч человек, в производстве пищевых продуктов, напитков и табачных изделий – 48,0 тысяч человек.

В сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) численность выбывших работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) в связи с сокращением численности составила 3 504 человека, по соглашению

84

тыс.

Число вакансий в сельхозорганизациях

66,6

тыс.

Дефицит кадров рабочих специальностей

17,6

тыс.

Дефицит кадров руководителей и специалистов

ВЫБИЛО РАБОТНИКОВ

3054

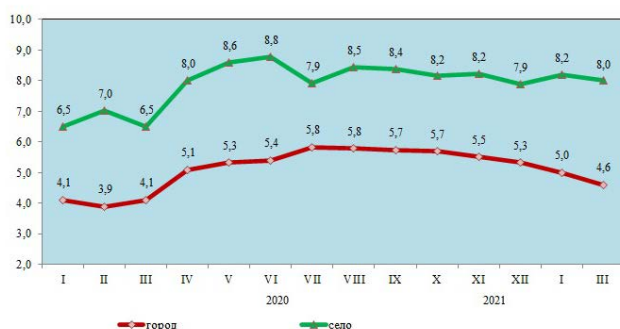
17301

5610

26116

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО
СОКРАЩЕНИЕ ШТАТАСЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО
ПО СОГЛАШЕНИЮПИЩЕВАЯ
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
СОКРАЩЕНИЕ ШТАТАПИЩЕВАЯ
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
ПО СОГЛАШЕНИЮ

Уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше по методике МОТ (в % от экономически активного населения)



сторон уволились 17 301 человек. В пищевой промышленности, соответственно, – 5 610 и 26 116 человек. Только в IV квартале 2020 года в агропромышленном комплексе, по данным Росстата, было намечено к высвобождению 3 578 работников.

Все мы хорошо понимаем, что означают эти цифры. Работодатели манипулируют людьми. Работники соглашались на заведомо невыгодные для себя условия, а профкомы занимают соглашательскую позицию.

Всего, по данным обследования рабочей силы, численность безработных в 2020 году в России по сравнению с предыдущим годом выросла на 24,7%. Уровень безработицы по сравнению с предыдущим периодом вырос и составил 5,8%.

Уровень безработицы среди сельских жителей по итогам 2020 года также вырос и составил в целом по стране 7,9%, что выше, чем годом ранее. Остался высоким он и в марте 2021 года – 8,0%, что в 1,74 раза выше, чем среди городского населения (4,6%).

Причины высвобождения работников хорошо известны: ликвидация организаций, сокращение объемов производства и реализации продукции в целом, закрытие линий производства отдельных видов продукции, техническая и технологическая модернизация производства, реорганизация структурных подразделений с сокращением числа работающих.

Возникающие проблемы отрицательно сказываются на профсоюзном членстве, становятся причиной сокращения первичных профсоюзных организаций и требуют самого пристального внимания и принятия мер со стороны профсоюзных организаций всех уровней.

Напомню, что Центральный комитет Профсоюза ежемесячно проводит мониторинг ситуации на отраслевом рынке труда в связи с ликвидацией организаций либо сокращением штата работников, введением режимов неполной занятости, а также в связи с задержками выплаты заработной платы.

К сожалению, лишь половина территориальных организаций регулярно принимает участие в нашем профсоюзном мониторинге.

Результаты профсоюзного мониторинга крайне важны. Они ежемесячно обсуждаются на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. По наиболее острым ситуациям принимаются решения на самом высоком уровне. В связи с этим еще раз обращаю ваше внимание на обязательность выполнения решений ЦК Профсоюза, а это наши собственные решения.

Теперь коротко о дефиците рабочей силы. В 2020 году дефицит трудовых мигрантов, которые покинули Россию из-за пандемии и не вернулись, оценивается в 1,5 миллиона человек. Этот дефицит уже привел к росту на 30% стоимости труда строительных специальностей и, как следствие, к росту цен на сами объекты строительства. В апреле 2021 года пресс-служба Президента заявила, что России не хватает мигрантов для «реализации амбициозных планов».

Нехватка рабочей силы ощущается на предприятиях АПК, в первую очередь занимающихся выращиванием овощей открытого грунта, фруктов, ягод, на предприятиях консервной промышленности, использующих растениеводческую продукцию в качестве сырья, и составляет 30-40 тысяч человек. Основной причиной называются ограничения на въезд иностранной рабочей силы из-за пандемии. Но все же первопричиной является низкопроизводительный, тяжелый ручной труд, с крайне низкой заработной платой, на который россияне не соглашались. Закрытие границ обнажило эту проблему, сделало ее публичной.

Кроме этого, сложную ситуацию на отраслевом рынке труда усугубляют нестандартные формы занятости, формирование гибкого рынка труда. Многие компании в связи с пандемией все активнее переводят часть сотрудников на удаленную работу.

Сегодня, по оценке МОТ, в разных странах участники разных видов нестандартной занятости составляют от 20% до 50% рынка рабочей силы, и эти цифры имеют тенденцию к росту. В России большая часть работников нестандартной занятости находится в рамках теневого рынка труда, как правило, это сезонные работники. Неформально занятые работники в подавляющем своем большинстве не являются членами Профсоюза и не могут получить коллективную защиту, так как не попадают в поле зрения Профсоюза. Вернее сказать, мы их попросту не замечаем.

По данным Росстата, в 2020 году занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше составили 20% от общей численности занятых (2019 – 20,6%, 2018 – 18,4%). При этом сельское население в возрасте 15 лет и старше, занятое в неформальном секторе, составило 29,5% (в 2019 году – 30,3%, в 2018 году – 27,2%). Занятые в неформальном секторе по виду экономической деятельности «сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» составили 16,7% от общего количества занятых в неформальном секторе, из них жители села составляют 38,4%.

Если же говорить о такой форме нетрадиционной занятости, как дистанционная работа, то пандемия и вынужденный массовый перевод сотрудников на удаленку выявили значительные пробелы в законодательстве. Срочно были приняты соответствующие изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации. Именно дистанционная работа позволила многим сохранить занятость.

Главные последствия пандемии COVID-19 для рынка труда – не только рост безработицы, но и спрос на новые компетенции. Современное развитие АПК предъявляет новые требования и к качественному уровню подготовки работников.

В феврале 2020 года Президент России поручил Министерству образования и науки России совместно с Министерством просвещения России и Минсельхозом России, при участии объединений работодателей и Совета по профессиональным квалификациям агропромышленного комплекса, в котором представлен и Профсоюз, обеспечить обновление перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего профессионального образования в области сельского хозяйства и сельскохозяйственных наук, соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов и образователь-

ных программ в целях повышения качества подготовки востребованных в указанной сфере кадров, ориентированных на адаптацию к новым промышленным технологиям (Пр-234ГС, п.3). Цель – привести наименования и содержание новых специальностей в соответствие с современными запросами и новыми направлениями развития сельского хозяйства, которые требуют новых навыков и компетенций.

Стоит отметить, что в рамках Госпрограммы КРСТ реализуется направление «Развитие рынка труда (кадрового потенциала) на сельских территориях». Сельхозтоваропроизводители любой организационно-правовой формы могут возместить до 90% расходов по заключенным ученическим договорам с работниками, обучающимися по сельскохозяйственным специальностям в техникумах или вузах, а также возместить затраты (оплата труда и проживание) нахождение производственной практики студентов техникумов и вузов, обучающихся по сельским специальностям. В 2021 году на эти цели предусмотрено более 184 млн рублей.

Минсельхоз России, Росагропромсоюз и аппарат Профсоюза активно взаимодействуют в вопросах формирования отраслевой системы квалификаций, но надо шире подключаться к ней и в регионах. Мы должны быть в центре этой работы – разъяснять, предлагать, участвовать в реализации. Центральному комитету, комитетам территориальных организаций необходимо эффективнее сотрудничать в этих вопросах с Российским союзом сельской молодежи, и надо сказать, что многие наши организации имеют хорошую практику взаимодействия с РССМ.

Коллеги!

В сегодняшних условиях дальнейшее развитие агропромышленного комплекса, решение социальных вопросов возможно только при постоянном внимании государственных органов, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций, поэтому так важен диалог Профсоюза и других сторон социального партнерства. Думаю, что будет не лишним напомнить, откуда появилось понятие «социального партнерства». Возникло оно на Западе, как антипод классовой борьбе между трудом и капиталом, как форма взаимоотношений, которая обеспечивала компромисс преодоления антагонизма интересов наемных работников и работодателей.

В нашей стране система социального партнерства стала формироваться в начале 1990-х годов. Первым шагом в создании в Российской Федерации правовой основы социального партнерства в трудовой сфере



стал указ Президента от 15 ноября 1991 года №212 «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)». Согласно этому Указу, в практику вводилось заключение трехсторонних генеральных отраслевых тарифных соглашений в сфере регулирования трудовых отношений. Указом Президента России от 24 января 1992 года №743 для заключения генерального соглашения, рассмотрения отраслевых тарифных соглашений и урегулирования трудовых споров была образована Российская трехсторонняя комиссия. Начиная с 1992 года стали заключаться генеральные соглашения между Правительством Российской Федерации, общероссийскими объединениями профсоюзов и объединениями работодателей, а затем отраслевые (тарифные) и региональные соглашения, в которых предусматривались взаимные обязательства сторон в области занятости населения.

Дальнейшим шагом в развитии правовой основы социального партнерства явился Закон Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» от 11.03.1992 г. №2490-1. В субъектах РФ стали приниматься законы «О социальном партнерстве», что позволило конкретизировать права, обязанности и ответственность сторон партнерства и укрепить его правовую основу.

Социальное партнерство или трипартизм – это метод решения социально-экономических проблем и регулирования трудовых отношений между работодателями и профсоюзами при участии и посредничестве государства на основе переговоров, что обеспечивается сотрудничеством и согласованием интересов путем взаимных уступок и компромиссов. Все это и определяется понятием социального мира.

Из сказанного следует, что социальное партнерство, социальный диалог – это относительно молодое явление в нашей стране, как и объединения работодателей, в отличие от профсоюзного движения.

Часто приходится объяснять работодателям, по поводу чего шли дискуссии в начале и середине 20-го года, как создавалась Международная организация труда и т.д., и т.п., и прочее. В этом смысле российские профсоюзы старше, мудрее, просвещеннее. Не случайно в целом ряде случаев мы являемся локомотивом социального партнерства и инициаторами создания территориальных объединений работодателей. Хотя в наши прямые задачи это не входит, но заинтересованы в этом больше всех профсоюзы России.

Эффективность социального диалога, как известно, зависит от степени развития

института социального партнерства, основные принципы которого взаимное уважение и учет мнений сторон, реальная заинтересованность в договорных отношениях. От уровня взаимодействия профкома с работодателями зависит и социальный климат в коллективе. Разная степень социальной ответственности работодателей должна предполагать и разные методы взаимодействия и профсоюзного воздействия для достижения желаемого для членов профсоюза результата. Либо социальный диалог с теми, кто нас слышит, в первую очередь через заключение достойных коллективных договоров и соглашений, либо коллективные действия с использованием всех предоставленных законом средств и методов в отношении тех, кто нас слышать не хочет.

Конечно, мы все надеемся на то, что социальные партнеры нас услышат, но для этого мы и сами должны измениться, изменить наши шаблонные методы работы, быть ответственными, научиться договариваться и стать эффективными защитниками интересов работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

На отраслевом уровне социального партнерства система коллективных договоров и соглашений, заключенных Профсоюзом, его структурными организациями, по состоянию на 31 декабря 2020 года включала Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы, 54 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, 178 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне, 4051 коллективный договор и 17 соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Уровень социального партнерства в последние три года снизился. Количество региональных соглашений сократилось на семь (на 11,5%), территориальных соглашений (городской, окружной, районный уровень) -

на 31 декабря 2020 г.



на 60 (на 25,2%), количество действующих коллективных договоров уменьшилось на 841 (или 17,2%).

В 2020 году в 21 субъекте региональные отраслевые соглашения отсутствовали, в 22 субъектах закончился срок действия отраслевых соглашений. По состоянию на 1 мая 2021 года заключены отраслевые соглашения в 12 регионах (в республиках Коми, Мордовия и Чувашия, в Забайкальском, Пермском и Ставропольском краях, в Амурской, Вологодской, Ленинградской, Омской, Оренбургской и Томской областях), пролонгированы отраслевые соглашения в Республике Бурятия и Самарской области. После длительного перерыва в 2020 году заключены отраслевые соглашения в Калининградской и Сахалинской областях.

Нет отраслевых соглашений в Брянской, Владимирской, Липецкой, Смоленской, Тамбовской и Тверской областях, городе Москве (ЦФО), в Республике Карелия, Архангельской и Новгородской областях, городе Санкт-Петербурге (СЗФО), в Республике Адыгея и Волгоградской области (ЮФО), в республиках Дагестан, Ингушетия и Чеченская (СКФО), в Республике Марий Эл, Нижегородской и Пензенской областях (ПФО), в Красноярском крае и Кемеровской области (СФО). В двух федеральных округах – Уральском и Дальневосточном – всеми территориальными организациями заключены отраслевые соглашения.

Трудности в реализации права Профсоюза на заключение соглашений обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства отраслевых объединений работодателей. Кроме этого, серьезным тормозом для развития социального диалога является легитимизация возможности отказа от присоединения работодателей к заключенным соглашениям. При этом реестр отказников от федеральных отраслевых соглашений Рострудом не ведется, не определены критерии обоснованности отказов от трехсторонних соглашений.

Резюмируя сказанное, можно отметить, что рентабельность организаций АПК с господдержкой растет, убыточных организаций всё меньше, но работодатели по-прежнему фиксируют отказы от Отраслевого соглашения, ссылаясь на тяжелое положение. Среди них есть и те руководители, которые награждены совместными нагрудными знаками Профсоюза и Росагропромсоюза «За развитие социального партнерства».

Вот, например, некоторые из «замечаний» со стороны крупных работодателей на проект Отраслевого соглашения: «Фактически данный документ ужесточает тре-



бования к работодателю, регламентирующие трудовые отношения, по сравнению с принятыми нормативно-правовыми актами. Введение данного документа повлечет дополнительные финансовые затраты работодателя, дополнительные проверки со стороны контролирующих органов, а соблюдение данного соглашения скорее всего приведет к сокращению численности работников, а не к расширению рынка труда». Это поступило из крупной компании масложировой отрасли (НЖМК) – отрасли, которая ежегодно экспортирует продукции на более чем 3 млрд долларов США.

Или вот еще такое «замечание» рязанских работодателей: «В соответствии с действующим законодательством в минимальную заработную плату, наряду с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), входят стимулирующие и компенсационные выплаты. С учетом изложенного работодатели при применении положений соглашения будут находиться в проигрышных условиях, утратят гибкость в определении цены за труд низкой квалификации, в том числе трудовых мигрантов, то есть будут нести неоправданные затраты. Кроме того, для бюджетных организаций это положение вступает в противоречие с размерами ставок и окладов, установленными меньше минимальной оплаты труда нормативными правовыми актами органов власти».

Считаем, что только одними нашими усилиями проблему пониженной социальной ответственности не решить. Государство должно проводить политику по укреплению социального партнерства не только на федеральном уровне и уровне территорий, но и на отраслевом. Не самоустраиваться, ссылаясь, что «переговорный процесс – дело добровольное», а принимать и реализовывать меры позитивной дискриминации в целях укрепления социального партнерства, социального диалога в отраслях, за отказ от участия в объединениях работодателей, отказ от заключения коллективных договоров

и соглашений, создание карманных представительных органов работников в обход действующих профсоюзных организаций. Минтруд России совместно со сторонами социального партнерства должен определить критерии мотивированности отказов, вести реестр отказников и проводить с ними работу в нужном обществе направлении.

Новые конституционные постулаты должны быть на практике реализованы. Например, о том, что «в Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность» (ст. 75¹ Конституции РФ). Это не только ответственность государственных органов, это и наша с вами ответственность – наши целеустремленность, амбиции и реальные дела. Мы должны заставить и федеральное Правительство, и правительства субъектов выполнять требования Конституции.

Не сказать о коллективных договорах, говоря о социальном диалоге, невозможно. Коллективный договор – самый важный документ социального партнерства, его положения непосредственно влияют на уровень жизни каждого работника. Это налагает большую ответственность на профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации за содержание колдоговора.

Охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых действуют первичные профсоюзные организации, снизился и составляет 82,2%.

Охват коллективными договорами в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, составил в 18 субъектах Российской Федерации от 90 до 99 процентов, в 21 субъекте – от 70 до 90 процентов, в 21 субъекте – от 50 до 70 процентов, в четырех субъектах (г. Санкт-Петербург, Республика Ингушетия, Кемеровская, Новгородская области) – менее 50 процентов.

В 11 субъектах Российской Федерации: это республики Бурятия, Дагестан, Карачаево-Черкесия, Карелия, Северная Осетия-Алания и Татарстан, Камчатский край, Астраханская, Ростовская, Сахалинская и Тамбовская области – все трудовые коллективы, где действуют первичные профсоюзные организации, были охвачены коллективными договорами.

В современной непростой социально-

экономической ситуации переговоры и заключение коллективных договоров идут достаточно трудно. Настойчивые попытки со стороны бизнеса снизить уровень социальных гарантий работников Профсоюз расценивает как попытки воспользоваться кризисной ситуацией для ухудшения существующих гарантий.

Анализ коллективно-договорной кампании в Профсоюзе показывает, что коллективные договоры и соглашения, заключаемые в организациях отрасли, в значительной степени основываются на правах, а не на сбалансированных интересах. Записано в законе, значит, можно переписать в соглашение, а не записано – значит, «избыточное требование».

Мы плохо умеем вести переговоры и должны этому учиться, создавать условия, чтобы работодатели вступали с нами в добросовестные переговоры, в том числе по оплате труда, а не прибегали к услугам разного рода финансовых консультантов.

Но ведь переговоры ведутся только между партнерами, а если чаши весов не равновесны, то это уже не переговоры, а манипуляции, выпрашивание. Как бы мы ни пытались это вуалировать, это все равно видно, и единственное, что способно уравнивать чаши этих весов – это наша коллективная сила, наше единство и сплоченность.

Нужны реальные результаты переговоров, важные и понятные для людей. Работники должны осознавать цену и ценность коллективных переговоров, знать, в какой именно трудный момент они своими коллективными действиями могут поддержать переговорную команду. А для этого, еще раз подчеркну, надо учиться самим вести переговоры и учить своих активистов и специалистов аппаратов тоже. И лучше всего это делать, разбирая собственные удачные и неудачные примеры. Центральному комитету и комитетам всех уровней необходимо чаще проводить переговорные тренинги, обучать членов переговорных команд.



Чтобы стать эффективными переговорщиками, нам необходимо не только обучение, но и перестройка организационной работы на всех уровнях. Оргработа не должна ограничиваться работой по учету членов, она должна в основе своей быть живой организаторской работой.

В 2017 году мы предметно рассматривали вопрос «Об организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций в свете решений VI Съезда Профсоюза» (постановление ЦК Профсоюза от 14.12.2017 г. №3).

В констатирующей части постановления мы отмечали, что «несмотря на проводимую комитетами территориальных организаций работу, профсоюзное членство продолжает сокращаться. Снижается эффективность деятельности территориальных организаций. Не решаются наболевшие кадровые вопросы, вопросы укрупнения профсоюзных организаций, численность которых не дает им возможности эффективно защищать интересы членов Профсоюза. Основными проблемами в деятельности комитетов территориальных организаций Профсоюза являются недостаточность средств на финансирование уставной деятельности, отсутствие перспективных планов развития организации, квалифицированных специалистов в аппаратах, недооценка современных способов информирования работников о целях и деятельности Профсоюза по представительству и защите законных прав и интересов работников агропромышленного комплекса».

Немного статистики: по состоянию на 1 января 2021 года в Профсоюз входят 77 республиканских, краевых, областных, Московская и Санкт-Петербургская городские организации, Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза, а также 325 районных и городских, 5065 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 559 390 членов Профсоюза. В отрасли учится и работает более 347 тысяч молодых людей, из которых более 243 тысяч являются членами Профсоюза, что составляет 43,5% от общего чис-

ла членов Профсоюза.

Наше членство продолжает снижаться. За четыре года после того заседания ЦК, где мы рассматривали организационные вопросы, мы потеряли 152 районных и городских организации, 1246 первичных, более 162 тысяч членов Профсоюза. Анализ колдоговорной кампании за 2020 год показал, что только в шести регионах отмечен рост количества ППО (в Белгородской области на четыре, в Орловской и Тульской областях – на одну, в Самарской области – на 14, в республиках Башкирия – на одну, Марий Эл – на две).

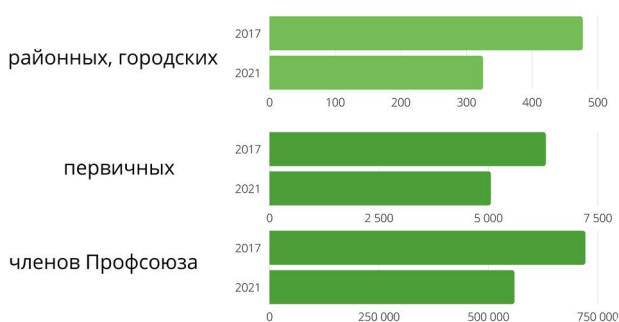
Для объяснения снижения членства уже недостаточно привычных слов, что это следствие реструктуризации организаций и сокращения численности работающих. Честнее было бы сказать, что люди перестают нам доверять, они не видят в нас силу, своих защитников, экспертов и помощников. При такой динамике мы через несколько лет если и не прекратим свое существование, то останемся с парой десятков организаций и потеряем общероссийский статус.

Что мы имеем? В 22 организациях Профсоюза охват профсоюзным членством среди работающих менее 10%. Надо сказать, что семь из них практически не имеют этого охвата вообще – от 0 до 5%. 29 территориальных организаций имеют охват от 10 до 25%. 23 имеют охват от 25 до 50%. Три организации – Вологодская областная, Мордовская и Чеченская республиканские имеют охват от 50 до 75%. Две – Белгородская областная и Якутская республиканская – свыше 75%.

И есть еще две организации с фантастическим членством – охват более 100%. Это Кабардино-Балкарская и Северо-Осетинская республиканские организации. Так получается потому, что в этих республиках количество работающих в организациях АПК невелико. В основном членская база – работники малых и микроорганизаций, которых мы обычно в статданных по работающим не учитываем.

Данные по охвату дают совсем иное представление, чем абсолютные цифры по количеству членов. И можно представить, как приходится выкручиваться председателям Сахалинской или Хабаровской организаций, чтобы суметь подписать региональные отраслевые соглашения.

Мы с 2017 года говорим о необходимости наличия перспективных планов развития территориальных организаций. В 2018-2019 годах в организационный отдел аппарата Профсоюза их представила примерно треть организаций. Из них часть планов являются не перспективными, а текущими – участие



там, выступление тут, где ожидаемые результаты вообще не очерчены. Но постепенно эта работа вообще сходит на нет. Видимо, коллегам удобно прикрываться пандемией, которая действительно никакого позитивного развития не предполагает. Обращаюсь к лидерам организаций, которые не выполнили решения ЦК Профсоюза. Во время карантина у вас было много времени, чтобы подумать о будущем организации. Ждем результатов.

Перспективные планы должны быть не только в территориальных организациях, но и в каждой первичной организации. Это вообще хорошая творческая работа для профкома – составить карту предприятия, посмотреть, где членство есть, а где его нет или мало. Не мне вас учить, но этим надо обязательно заниматься и, конечно, привлекать активистов структурных подразделений, разрабатывать кампанию по вовлечению в Профсоюз, находить потенциальных лидеров. А не так: председатель сел, голову склонил и что-то там выдумывал. Надо работать с людьми, спрашивать их мнение, искать лидеров, начиная от профгруппы, заканчивая Центральным комитетом. Хотим сохранить Профсоюз – должны работать по-другому.

Далеко за примером ходить не надо. Николай Нестерович Чуприна – это пример, как должна быть выстроена работа. В Белгородской областной организации почти 66 тысяч членов Профсоюза с охватом в 80%. Читайте сайт, журнал, изучайте, делайте выводы. Они всю свою работу показывают не только членам Центрального комитета, а каждому члену Профсоюза. Может быть, да не может быть, а точно, это и есть наглядный пример солидарного общества, которое последние 25-30 лет выстраивали в одном отдельном субъекте губернатор Евгений Степанович Савченко и его единомышленники, а Николай Нестерович со своими соратниками ежедневно своим трудом воплощали в жизнь.

Вопрос: почему другие этого не делают? Что для этого не хватает? Нет сил, нет денег, нет желания. Идет, как идет. К чему это приведет, в принципе, не трудно догадаться, я чуть выше об этом уже сказала. Давайте это честно обсудим.

На помощь и ресурсы рассчитывать не приходится, остается идти по пути объединения и присоединения, создания межрегиональных организаций. Об этом надо очень хорошо сегодня думать.

Вернусь к теме малочисленных, в том числе и по охвату, территориальных организаций. К сожалению, рассчитывать на то, что они сами найдут силы и ресурсы, чтобы возродиться, как птица Феникс из пепла, -



это очень туманные надежды. На помощь и ресурсы территориальных объединений организаций профсоюзов особо рассчитывать не приходится.

Остается идти по пути объединения или присоединения, создания межрегиональных организаций. Оставляя за скобками вопрос об объединении двух Нижегородских и двух Ярославских организаций, скажу, что возможными кандидатами на объединение являются Ленинградская областная и Санкт-Петербургская городская организации, Московская областная и Московская городская, Адыгейская республиканская и Краснодарская краевая, Владимирская и Ивановская областные, Тамбовская, и Липецкая, Тульская и Рязанская, Курганская и Тюменская. Почему нет? Может быть, нам стоит изучить опыт Россельхознадзора, территориальные управления которого работают по межрегиональному принципу.

У нас с вами работающих членов Профсоюза больше 300 тысяч. Для нормальной работы этого мало. В штатных расписаниях больше, чем в половине обкомов, единица – председатель и бухгалтер пол-единицы. Еще дай бог, чтобы это было, а так в одном лице. Коллеги, вы не должны разъехаться и сказать: «Агапова что-то нам с трибуны прокукарекала, а мы как жили, так и будем продолжать жить». Вот если мы будем продолжать, как жили, то точно до нуля дойдем. Произойти это может очень быстро. У нас сегодня такое серьезное противостояние с работодателями на всех уровнях. Они нас скушают быстрее, чем мы их, если мы будем стоять в растопырку.

На каждой территории, вы же знаете, Россельхознадзор сегодня что делает? Укрупняется. Мелиорация что сегодня делает? Укрупняется. Может, с них пример взять и укрупняться? Почему нет? Надо думать.

Поэтому сегодня нам как никогда нужно дать честную оценку своей работе, работе председателей территориальных организаций, комитетов территориальных органи-

заций и контрольно-ревизионных комиссий всех уровней.

Грамотность и принципиальность членов контрольно-ревизионных комиссий имеет огромное значение, влияет на отношение к профорганизации не только членов Профсоюза, но и других работников, которые иной раз очень внимательно наблюдают за тем, что происходит у нас в профсоюзных организациях.

Президиум Профсоюза должен проанализировать сложившуюся ситуацию, провести собеседования с председателями территориальных организаций и подготовить предложения для принятия организационно-кадровых решений.

Товарищи. В современных, текущих условиях перед нами всё чаще встает вопрос нашего организационного укрепления, вопрос наших дальнейших перспектив. Всё отчетливее встают и другие важные вопросы. Какие категории работников будут составлять нашу членскую базу завтра, учитывая цифровизационные сдвиги в отрасли? На каких условиях они будут наняты? Где будет их место работы? Будут ли они трудиться в коллективах или удаленно?

Мы знаем, что количество работающих на производстве в АПК уменьшается, а количество работников в сопутствующих сферах: транспорт, логистика, консалтинг, экспертиза, ветеринарное сопровождение - растет. Каковы их нужды и потребности? По какому принципу они могут быть объединены в профсоюзные организации? Что мы уже сегодня про это знаем, готовы ли мы к таким реалиям и как на них реагировать?

Не так давно Центральный комитет начал предметно работать с нуждами такой категории членов Профсоюза, как торговые представители, очень сложной категорией. Сначала были только работники структурных подразделений компании «Нестле», теперь это уже работники других компаний, которые трудятся в разных субъектах, но на профсоюзном учете состоят через свою первичку в Брянской областной организации. Возможно, что впоследствии они разовьются и станут межрегиональной профсоюзной организацией торговых представителей. И от нас будет зависеть, останутся они в нашем Профсоюзе или нет.

Сама форма организации по видам деятельности, конечно, не новая. Все вы помните, что в создании нашего Профсоюза 100 лет тому назад и позже (мы об этом говорили на своем юбилейном пленуме) кто принимал участие? Землемеры, садовники, пекари, трактористы и другие профессиональные

группы. Такая форма организации по профессиональному признаку не разрушает, не должна разрушать, а должна укреплять. Она помогает четче и предметнее формулировать проблемы, ставить задачи, добиваться конкретных улучшений на рабочих местах. Отраслевые вопросы ближе становятся каждому члену Профсоюза.

Не случайно, например, правила по охране труда в сельском хозяйстве и пищевой промышленности также содержат отраслевые и профессиональные разделы, потому что по-другому выявить риски и предотвратить несчастные случаи не получится.

В современных условиях становится важным развивать работу по отраслям АПК и работу внутри вертикально-интегрированных холдингов, создавать соответствующие координационные советы первичных профсоюзных организаций. Такая работа начата. В феврале 2020 года Президиум Профсоюза рассмотрел вопрос: «О практике работы Координационного совета первичных профсоюзных организаций АО «Данон Россия» и ООО «Данон Трейд» и рекомендовал ее к распространению. С возможностями ВКС, мессенджеров и социальных сетей такая координация становится всё более осуществимой, более оперативной и менее затратной по времени и ресурсам.

Совершенствование работы с профсоюзными кадрами и системы обучения профсоюзных кадров и актива является неотъемлемой частью работы по организационному укреплению и развитию Профсоюза в современных условиях. Эта работа проводится ЦК Профсоюза в соответствии с Планом работы по обучению профсоюзных кадров и актива Профсоюза.

По данным территориальных организаций Профсоюза, в 2020 году повысили свою квалификацию и прошли переподготовку 6620 человек – это профсоюзные штатные работники и профсоюзный актив. Кроме этого, в школах профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций обучено 3399 человек. Таким образом, всеми формами обучения было охвачено 10 019 человек (15,3% от общей численности кадров и актива).

Очень важно регулярно проводить обучение профгруппиров, уполномоченных по охране труда, доверенных лиц Профсоюза. Необходимо оживить профсоюзную работу, причем с самого низа. Для этого необходимо проводить мотивационные тренинги, фокус-группы, больше внимания уделять явным и неявным проблемам на рабочих местах и в повседневной жизни.

Сегодня для нашей работы нужны штат-



10019

ЧЕЛОВЕК

в 2020 году повысили
квалификацию

ные профработники с другими навыками и компетенциями. Они должны уметь общаться и с представителями органов государственной власти, и с собственниками, и быть своими в рабочих коллективах, говорить на понятном рабочему человеку языке. Должны владеть компьютерной грамотностью и просто грамотностью, что немаловажно.

Важное значение имеет поощрение профсоюзных работников и активистов за реальные достижения, за повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся. Нужно публиковать в наших информационных изданиях больше историй активистов Профсоюза – примеров их убежденности в пользу Профсоюза для работников. Это и есть мотивация – на личном примере.

Предлагаю подумать об учреждении ежегодного конкурса среди первичных профсоюзных организаций по привлечению работников в Профсоюз. Награждать денежной премией или ценным подарком. Такой конкурс в течение нескольких лет проводят наши коллеги из норвежского профсоюза пищевиков, хотя, казалось бы, проблема с профсоюзным членством там стоит не так остро.

Коллеги. Проблема мотивации профсоюзного членства тесно связана с охраной труда. Именно забота и внимание профсоюзных комитетов к надлежащему обеспечению средствами коллективной и индивидуальной защиты, смывающими и обеззараживающими средствами, за надлежащим проведением специальной оценки условий труда, обеспечением режима сокращенного рабочего времени в экстремальных температурных режимах, недопущение перекаладывания ответственности за организацию безопасного

труда на работника являются наиболее яркими примерами профсоюзной защиты.

Проблемы улучшения условий труда работников, особенно там, где есть риск получения травм или профессионального заболевания, предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний всегда требовали постоянного внимания со стороны профсоюзных организаций. И многое делается.

По предложению комитетов организаций Профсоюза вопросы охраны труда рассматриваются на заседаниях отраслевых, межведомственных и муниципальных комиссий по охране труда. Проводятся межрайонные семинары-совещания по вопросам охраны труда для работодателей и специалистов организаций, специалистов по труду и профсоюзного актива. Принимаются рекомендации по совершенствованию практики заключения и реализации коллективных договоров, организации работы комиссий по специальной оценке условий труда, уполномоченных по охране труда.

Вопросы соблюдения законодательства об охране труда, результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах, материалы расследования несчастных слу-





чаев на производстве обсуждаются на заседаниях территориальных и первичных организаций Профсоюза.

С учетом того, что большинство несчастных случаев на сельхозпредприятиях происходит в период весны и осени, ряд территориальных организаций инициирует совместно с органами управления АПК проведение мероприятий, где рассматриваются вопросы выполнения планов подготовки техники к весенне-полевым и уборочным работам, состояния охраны труда и пожарной безопасности.

Технические инспекторы труда Профсоюза участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывают помощь первичным организациям в обучении профактива, в организации работы совместных комиссий и уполномоченных по охране труда. Особое внимание уделяется контролю выполнения мероприятий, заложенных в соглашениях по охране труда, коллективных договорах, в соглашениях по улучшению условий и охраны труда, а также таким вопросам, как своевременное проведение медосмотров и инструктажа с работниками, обеспечение их средствами индивидуальной защиты, предоставление льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда. В этих вопросах инспекторы труда Профсоюза сотрудничают с техническими инспекторами труда территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций.

Профсоюзные организации уделяют внимание усилению профсоюзного (общественного) контроля, повышению роли и активности в работе первичного звена профсоюзного контроля – уполномоченных лиц по охране труда, совместных комиссий по охране труда. Многие территориальные организации проводят их обучение, организуют смотры-конкурсы, поощряют за активную работу.

Во многих организациях АПК принима-



ются меры по улучшению условий труда и предупреждению травматизма на производстве. Ежегодно увеличиваются ассигнования на реализацию мероприятий по охране труда коллективных договоров, приобретение спецодежды и средств защиты, проведение медицинских осмотров и обучение работающих, выполнение работ по специальной оценке условий труда. За последние пять лет ассигнования на мероприятия коллективных договоров по охране труда в сельском хозяйстве увеличились в 1,6 раз.

Медленно, но снижается уровень травматизма на производстве. Этому способствовала существующая система профсоюзного контроля за условиями и охраной труда на рабочих местах.

Однако говорить о коренном улучшении дел преждевременно. Неудовлетворительные условия труда и несчастные случаи на производстве остаются серьезной проблемой в организациях АПК, особенно сельского хозяйства. Многие рабочие места на предприятиях АПК не соответствуют требованиям безопасности и санитарным нормам. Каждый третий работник сельского хозяйства занят на работах с вредными и опасными условиями труда. Уровень травматизма в 1,4 раза, а со смертельным исходом в 2 раза выше общероссийских показателей.

Важным направлением в работе профсоюзных организаций должен стать контроль за выполнением законодательства о труде, выполнением мероприятий по охране труда коллективных договоров, федерального и территориальных отраслевых соглашений, принятием работодателями мер, направленных на улучшение условий труда и предупреждение травматизма на производстве.

Для решения накопившихся проблем необходимо:

- комитетам всех уровней выступить инициаторами разработки и принятия региональных отраслевых программ улучшения условий и охраны труда работников АПК;
- добиваться включения в коллективные

договоры мероприятий по предупреждению травм и заболеваний на производстве, программ поощрения для тех, кто выявляет и сообщает о потенциальных рисках;

- принять меры по усилению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства и требований безопасности труда на производстве, повышению роли совместных комиссий (комитетов) и уполномоченных лиц по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза;

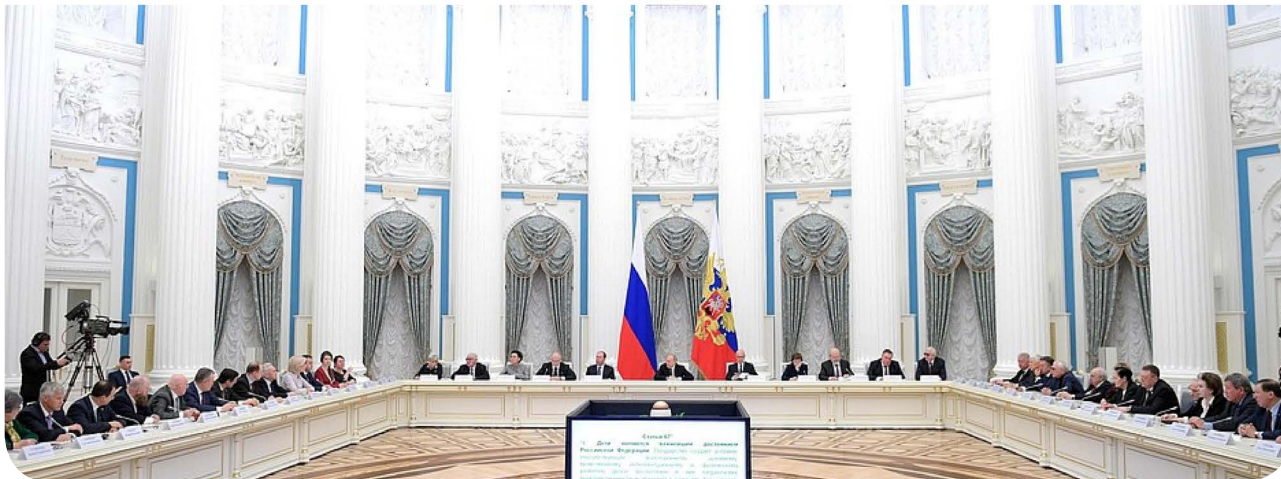
- продолжать работу по вопросам охраны труда в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, с объединениями работодателей, территориальными органами по труду, другими заинтересованными организациями.

И особенное внимание необходимо уделять отбору и подготовке доверенных лиц Профсоюза, профсоюзных уполномоченных по охране труда. К сожалению, этот институт профсоюзных представителей в последнее время недооценен, количество профсоюзных уполномоченных по охране труда имеет тенденцию к сокращению, что абсолютно недопустимо. Прошу обратить на это особое внимание, как и на то, что количество технических инспекторов труда в территориальных организациях Профсоюза приближается к точке невозврата, что в итоге лишит нас возможности участвовать в проведении экспертиз, накапливать опыт в области охраны труда и передавать его молодым поколениям.

Уважаемые члены Центрального комитета!

В 2020 году и в I полугодии 2021 года работа Правовой инспекции труда Профсоюза проходит в условиях ограничительных мероприятий вследствие пандемии коронавирусной инфекции COVID-19. Проведение правозащитной работы и юридической консультации в регионах частично переведено в дистанционный формат. Такие же сложности просматриваются и в работе контрольно-надзорных органов, судов. Со вступлением в силу временного порядка проверок, действуют особые правила назначения проверок Государственной инспекции труда (постановление Правительства России от 03.04.2020 г. №438). Отменены плановые проверки в отношении малого и среднего предпринимательства. Плановые проверки ГИТ возможны лишь в тех компаниях и ИП, деятельность и (или) используемые производственные объекты которых отнесены к категории чрезвычайно высокого или высокого риска. Государственная инспекция труда может внепланово проверить любую организацию и ИП лишь в определенных случаях. Так, государственный инспектор может проверить компанию, если появятся подозрения, что работодатель не платит заработную плату, не предоставляет отпуск или нарушает режим труда и отдыха. Однако такую проверку должна согласовать прокуратура в индивидуальном порядке. Как правило, органы прокуратуры такие проверки не согласовывают. И такие ограничения осложняли работу профсоюзных структур по защите прав и гарантий работников.

В сложившейся ситуации наиболее эффективной формой организации проверок



являются совместные проверки, проводимые профсоюзными работниками с работодателями, заинтересованными в выявлении и своевременном устранении допущенных нарушений. При этом оказывается методическая помощь специалистам хозяйств, разъясняются нормы трудового права, проводятся консультации, а работодатель активнее принимает меры по устранению имеющихся недостатков. Особенно это важно для малых форм хозяйствования – крестьянско-фермерских хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов.

По результатам проведенных проверок следует отметить, что ситуация на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса, где имеются профсоюзные организации, в целом остается стабильной: массовое сокращение численности и штата работников, введение режима неполного рабочего времени проводилось в ограниченном числе организаций. Хотя ранее мы уже приводили статистику в этой связи.

Пандемия коронавируса внесла коррективы во все сферы жизни, в том числе привела к изменениям трудового законодательства. Ряд правовых норм уже внесен в ТК РФ и другие кодексы, остальные планируется внести в течение 2021 года.

Так, например, с 1 января 2021 года начали действовать новые правила, регламентирующие удаленную работу. Продлены временные правила работы вахтовым методом. Работникам, трудоустроенным впервые, не нужно оформлять бумажные трудовые книжки. Установлены специальные сроки для подачи работником иска о возмещении морального вреда (Федеральный закон от 05.04.2021 г. №74-ФЗ). Если работник не заявлял о компенсации морального вреда вместе с основным требованием, то для данного иска у него есть три месяца с момента вступления в силу решения суда по основному требованию. По желанию сотрудников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный отпуск дол-

жен предоставляться в любое время, если хотя бы один ребенок младше 14 лет (ранее данной льготой могли воспользоваться многодетные работники, только если все дети были младше 12 лет). Обновлено положение об особенностях режима рабочего времени водителей. Сокращен перечень работ, на которых запрещен труд женщин и др.

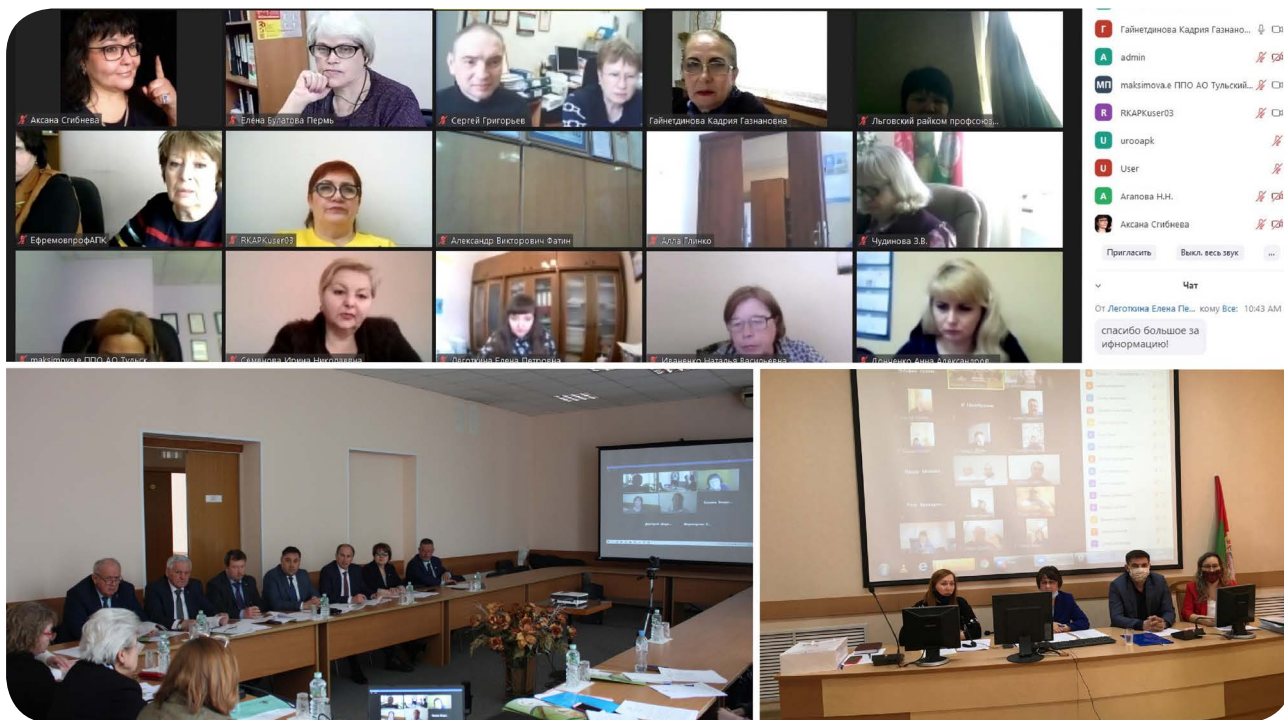
Как показал анализ представленных территориальными организациями отчетов по правозащитной работе, несмотря на ограничительные меры, профсоюзные организации всех уровней продолжают работу по реализации основных направлений деятельности Профсоюза по вопросам, связанным с защитой трудовых прав и социальных гарантий работников.

Однако за последнее время участились случаи нарушения со стороны работодателей прав работников на объединение в профсоюзы, на осуществление профсоюзной работы. Есть сигналы, когда работодатели запрещают доступ на предприятие освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, неосвобожденным председателям для исполнения профсоюзных обязанностей в свободное от работы время, представителям вышестоящих профсоюзных органов. За 2020 год выявлено около 200 нарушений профсоюзных прав.

Поскольку уголовное и административное законодательство не предусматривает в полной мере уголовной или административной ответственности за нарушение прав профсоюзов, а размер штрафов невелик, многие руководители, чувствуя свою безнаказанность, открыто угрожают работникам увольнением, если они попытаются создать профсоюзную организацию или настаивают на соблюдении профсоюзных прав.

Остается проблемой сбор доказательной базы, достаточной для суда, по вопросу давления на работников со стороны администрации или дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзу. В этой связи Профсоюз считает необходимым усилить го-





сударственный контроль (надзор) в отношении защиты прав работников и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

Отдельными работодателями не выполняются законодательные требования по обеспечению безналичного перечисления собранных членских профсоюзных взносов как самим первичным организациям, так и на счета вышестоящих профсоюзных органов. Только за 2020 год правовой инспекцией труда было выявлено около 140 таких нарушений.

Решениями Конституционного Суда Российской Федерации снижены гарантии прав представителей профсоюзных организаций, не имеющих юридического образования, по представлению интересов членов Профсоюза в судах. В связи с этим, учитывая отсутствие в штате большинства территориальных организаций специалистов с высшим юридическим образованием, актуальным становится привлечение к работе сторонних юристов на платной основе. Необходимо организовывать обучение наших председателей территориальных организаций, может быть, профсоюзный актив. После такой правовой учебы выдавать удостоверение на право представлять интересы членов Профсоюза.

Товарищи, хочу остановиться на информационной и имиджевой работе. Информационная работа в Профсоюзе осуществляется в соответствии с Основными направлениями деятельности Профсоюза и утвержденной ЦК Профсоюза (постановление от 24.05.2017 г. №3) Программой информационного взаи-

модействия профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

В целях реализации Программы в профсоюзных организациях устанавливаются единые подходы по обеспечению информационной деятельности, укрепляется информационный обмен, совершенствуются профсоюзные средства массовой информации, развиваются контакты с профсоюзными, отраслевыми и общественными СМИ, утверждаются программы развития информационной работы и планы по их реализации, разрабатываются методические материалы по вопросам информационной работы, в большинстве территориальных организаций есть ответственные за информационную работу.

В 2020 году роль электронных средств связи в профсоюзной деятельности усилилась. В работу были внедрены коммуникационные платформы «Зум» (Zoom), «Вебекс» (Webex), «ВидеоМост» (VideoMost), «Мираполис» (Mirapolis) и другие, с помощью которых проводятся профсоюзные совещания, конференции, заседания выборных коллегиальных органов Профсоюза и его структурных организаций, обучение профактива, а также мероприятия государственных органов власти, общественных организаций. Для оперативного информирования профсоюзного актива и членов Профсоюза в работе используются мессенджеры «Вайбер» (Viber), «ВотсАп» (WhatsApp), «Телеграм» (Telegram). Создан Youtube-канал «Профсоюз работников АПК РФ». Постановле-

нием ЦК Профсоюза от 24.05.2017 №3 в профсоюзную работу внедрена программа «Скайп» (Skype), которая используется в 56 территориальных организациях Профсоюза.

ЦК Профсоюза и структурные организации Профсоюза, реализуя право членов Профсоюза на получение регулярной, оперативной и достаточной информации о деятельности профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза и работников АПК, развивали собственные информационные ресурсы. Действует сайт Профсоюза, на котором ежегодно размещается порядка 1,5 тысяч материалов. Регулярно выпускается информационно-аналитический вестник «АгроПрофКурьер». Действуют группы ЦК Профсоюза, Молодежного совета Профсоюза в социальных сетях «ВКонтакте» (Vkontakte) и «Фэйсбук» (Facebook), сайты 12 территориальных организаций Профсоюза, 18 групп территориальных организаций в социальных сетях, семь разделов территориальных организаций на сайтах ТООП и пять периодических профсоюзных печатных изданий территориального уровня.

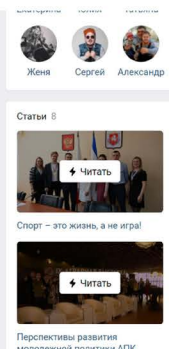
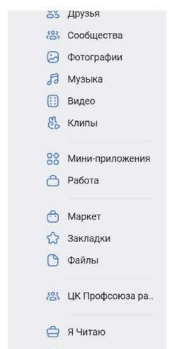
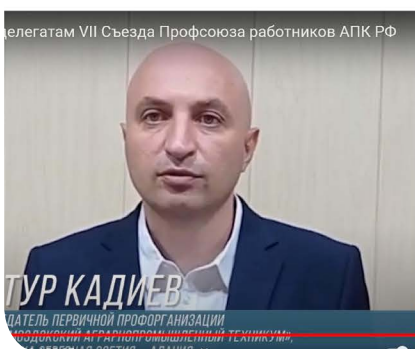
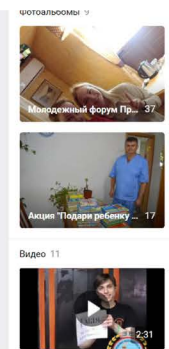
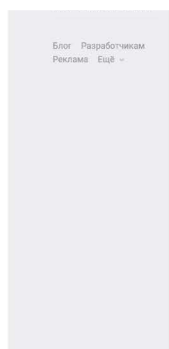
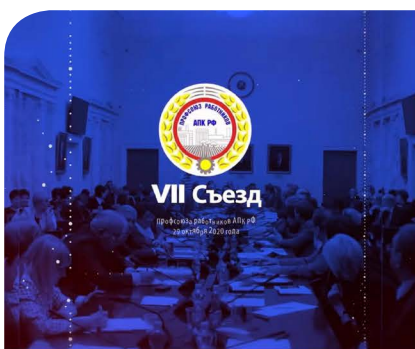
Развивается сотрудничество со средствами массовой информации. Выступления и экспертные комментарии профсоюзных лидеров получили распространение в федеральных СМИ: на телеканалах «Первый», «Россия 24», «ОТР», «Звезда», «Профсоюз-ТВ», в печатных изданиях: «Российская газета», «Московский комсомолец», «Парламентская газета», «РБК», «Коммерсантъ», «Труд», «Аргументы и Факты», «Вестник АПК», на сайтах информационных

агентств «ТАСС», «РИА Новости», «Известия», «Ньюс.ру», «Накануне.ру», в профсоюзных печатных изданиях: «Профсоюзы», «Вестник профсоюзов», «Профсоюзный журнал», «Вместе», «Солидарность», на Интернет-страницах Федерации Независимых Профсоюзов России, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Международного союза пищевиков IUF, Минсельхоза России.

Центральным комитетом Профсоюза, территориальными организациями Профсоюза проводится обучение современным методам информационной работы.

На Интернет-страницах ЦК Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза публиковались агитационные материалы. К VII Съезду Профсоюза выпущено два видеоролика. Молодежный совет Профсоюза подготовил видеоролик к 1 Мая, выпущен ряд плакатов с разъяснениями, как принять участие в Первомайской онлайн-акции. Московская городская организация Профсоюза опубликовала серию плакатов по вопросам профсоюзной деятельности, подготовила ряд видеороликов о деятельности профсоюзной организации с фотографиями профактива. Белгородская и Костромская областные организации публикуют истории профсоюзных активистов, рассказывают об их трудовых и личных достижениях, опыте профсоюзной работы.

Проводятся творческие конкурсы среди первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза, в том числе с использованием онлайн-платформ. В 2020 году проведен конкурс рисунков «Память бессмертна» Башкирской республиканской организации Проф-



союза, смотр-конкурс «Первомай на селе» Удмуртской республиканской, фотоконкурс «Моя профессия», конкурсы «Профсоюзный квиз», «С Новым годом, Профсоюз! Профсоюз – это мы» Орловской областной, фотоконкурсы «Человек труда - в объективе» Челябинской областной организации и другие.

Вместе с тем в большинстве (43) территориальных организаций Профсоюза не утверждена программа развития информационной работы, не выпускаются методические материалы в помощь профсоюзному активу, не уделяется внимание наглядной агитации. В целом ряде территориальных организаций не проводится обучение информационной работе, вопросы информационной работы редко рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов.

Не все территориальные организации Профсоюза смогли в полной мере адаптироваться к условиям работы в режиме онлайн по причинам недостаточного уровня технического оснащения аппаратов, знаний современных компьютерных программ, низкой исполнительской дисциплины по выполнению решений Центрального комитета и Президиума Профсоюза в области информационной работы. Не завершена работа по внедрению программы Skype. Дорогие мои, больше пяти лет об этом говорим. Стыдно. Не знаю, как и какими еще словами призывать вас, может быть, к стенке ставить и расстреливать. В принципе и это на подходе, ну расстрел, конечно, будет в кавычках, но по большому счету будет.

При возрастающей роли социальных сетей, необходимости широкого информирования членов Профсоюза о профсоюзной работе и ведения информационной работы на современном уровне с применением PR-инструментов в социальных сетях присутствует небольшое количество территориальных организаций – 13,8%, сайты ведут 9,2% территориальных организаций.

Имеются проблемы кадрового обеспечения информационной работы. Обязанности по ведению информационной работы в семи территориальных организациях Профсоюза возложены на специалистов по информационной работе, в 31 организации – на специалистов, совмещающих несколько направлений деятельности, в 39 – на председателей. Значит, сами садитесь за компьютер, учитесь на кнопки нажимать. Екатерина Сергеевна вас регулярно консультирует, как это делать.

Еще раз скажу о Молодежном совете. Недостаточно активно к работе привлекаются молодежные советы, хотя они владеют всеми необходимыми техническими навыками и

знаниями в области современных технологий, в курсе современных тенденций. Надо более активно привлекать к нашей работе молодежь. Вашу молодежь. У нас же в 53 субъектах есть вузы. Почему ваша молодежь вам не помогает?

Вышеуказанные недостатки в работе приводят к тому, что информация не доводится до работников агропромышленного комплекса, что негативно влияет на уровень мотивации профсоюзного членства.

Расширение присутствия в сети Интернет, активная работа в социальных сетях, обучение профсоюзного актива современным компьютерным средствам и PR-методикам, пропаганда профсоюзного движения и ценностей достойного труда должны стать главными задачами при реализации информационной работы в Профсоюзе.

Уважаемые члены Центрального комитета!

Время, к сожалению, не делает нашу работу легче. Несмотря на развитие новых технологий, новых технических средств, нам необходимо держать в поле зрения самую разноплановую информацию, уметь анализировать ее и перерабатывать в план действий. Мы должны постоянно совершенствоваться и требовать этого и от сотрудников аппаратов, и от профактива. В противном случае мы проиграем и уйдем с исторической сцены.

Тем из нас, кто устал, болен, безразличен, надо честно себе в этом признаться и уступить дорогу более молодым. Да, мы часто говорим, что они дерзкие, амбициозные, но не активные. Значит надо найти тех, кто будет и дерзок, и амбициозен, и активен, и заменит нас, в конце концов. Кадровые вопросы нам придется решать в самое ближайшее время.

Для сохранения дееспособности и предстательности нашего Профсоюза предлагаю всем об этом очень хорошо подумать и честно это обсудить.

Спасибо.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ОТ 20.05.2021 Г. №1 «О ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ И ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ»

Заслушав и обсудив доклад «О текущей ситуации и действиях Профсоюза работников АПК РФ», Центральный комитет отмечает, что:

В 2020 году агропромышленный комплекс России наращивал свою эффективность, несмотря на пандемию коронавируса. В сельском хозяйстве произведено около 4,0% ВВП, производство сельхозпродукции увеличилось на 5,3%. Российский экспорт продукции АПК впервые в новейшей истории превысил импорт. Рентабельность сельскохозяйственных организаций без учета государственной поддержки составила 14% (против 8% в 2019 году), а с учетом субсидии – 18% (в 2019 году – 14,6%). Увеличился удельный вес прибыльных сельскохозяйственных организаций.

Меры государственной поддержки, а также работа профсоюзных органов в целом положительно влияют на рост номинальной заработной платы в АПК, однако соотношение по заработной плате в сельском хозяйстве со средней по экономике страны за 2020 год не изменилось.

Продолжает сохраняться просроченная задолженность по заработной плате, удельный вес убыточных организаций АПК составляет 11,5%.

Наблюдается рост интенсификации труда, сокращается численность работников. Сложную ситуацию на отраслевом рынке труда усугубляет формирование гибких форм занятости, что особенно проявилось в период пандемии COVID-19.

Снижается охват профсоюзным членством. Реструктуризация предприятий, цифровизация, изменения рынка труда и форм занятости отрицательно сказываются на профсоюзном членстве, становятся причиной сокращения числа первичных профсоюзных организаций и требуют принятия адекватных мер со стороны профсоюзных организаций всех уровней. Остро стоит вопрос поиска эффективных форм и способов укрепления малочисленных территориальных организаций Профсоюза.

Дальнейшее развитие АПК, решение социально-экономических вопросов в интересах работников требует ведения полноценного социального диалога в отрасли. Однако анализ коллективно-договорной кампании в Профсоюзе показывает, что профсоюзный актив зачастую не обладает достаточными навыками ведения переговоров. Кроме этого, трудности в реализации права на переговоры также обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства отраслевых объединений работодателей. Как следствие, за последние три года количество региональных соглашений сократилось на 11,5%, территориальных соглашений – на 25,2%, действующих коллективных договоров – на 17,2%.

Пандемия коронавируса внесла коррективы в практику правозащитной работы Профсоюза и работы по охране труда. Проведение проверок и выездных юридических консультаций частично переведено в дистанционный формат. При этом участились случаи нарушения со стороны работодателей прав работников на объединение в профсоюзы, на осуществление профсоюзной работы.

В Профсоюзе в целом успешно реализуется Программа информационного взаимодействия профсоюзных организаций. В работу профсоюзных организаций всех уровней внедряются коммуникационные платформы, мессенджеры и социальные сети. Проводится обучение современным методам информационной работы, разрабатываются агитационные материалы и разъяснения. Однако не все территориальные организации Профсоюза смогли в полной мере адаптироваться к условиям работы по причинам недостаточного уровня технического оснащения аппаратов, знаний современных компьютерных программ, низкой ис-

полнительской дисциплины по выполнению решений Центрального комитета и Президиума Профсоюза в области информационной работы.

В целях реализации решений VII Съезда Профсоюза, повышения эффективности работы структурных организаций Профсоюза,

Центральный комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Президиуму Профсоюза:

добиваться от органов государственной власти реализации политики, направленной на укрепление социального партнерства на федеральном, территориальном и отраслевом уровнях;

требовать повышения эффективности государственного контроля в отношении защиты трудовых прав работников и гарантий деятельности профсоюзных организаций;

провести необходимую организаторскую работу по реализации Плана мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов;

провести собеседования с председателями территориальных организаций Профсоюза по вопросам организационного и кадрового укрепления.

2. Комитетам территориальных организаций Профсоюза:

добиваться роста уровня реального содержания заработной платы через закрепление в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах целевых показателей по заработной плате, порядка индексации заработной платы, порядка компенсации за работу во вредных условиях труда;

подготовить и обсудить на своих заседаниях вопросы организационного и кадрового укрепления структурных организаций;

провести круглые столы с председателями районных, городских и первичных профсоюзных организаций для обсуждения и выработки предложений по вопросам совершенствования организационной структуры, укрепления кадрового потенциала;

развивать профсоюзную работу и координацию внутри отдельных отраслей АПК и вертикально-интегрированных холдингов, содействовать созданию координационных советов первичных профсоюзных организаций;

организовывать и проводить обучение членов переговорных команд для ведения коллективных переговоров на территориальном и первичном уровне;

инициировать разработку и принятие региональных отраслевых программ улучшения условий и охраны труда работников АПК;

оказывать экспертную помощь работодателям, заинтересованным в своевременном выявлении и устранении производственных рисков, нарушений трудового законодательства, особенно в организациях малых форм хозяйствования;

активизировать взаимодействие с органами исполнительной власти, объединениями работодателей АПК, отделениями Российского союза сельской молодежи по вопросам формирования отраслевой системы квалификаций;

обеспечить информационное присутствие структурных организаций в сети Интернет, в социальных сетях, шире проводить обучение профсоюзного актива навыкам пользования современными компьютерными средствами и PR-методикам.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ОТ 20.05.2021 Г. №4 «О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ ПО ПОДГОТОВКЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ»

Во исполнение Постановления Генерального Совета ФНПР от 14.04.2021 года «О перспективах развития профсоюзного движения, о Годе организационного и кадрового укрепления профсоюзов»,

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить состав Рабочей группы по подготовке изменений и дополнений в Устав Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (прилагается).

*Приложение
к Постановлению ЦК Профсоюза
№ 4 от 20.05.2021 года*

Рабочая группа

по подготовке изменений и дополнений в Устав Профсоюза работников АПК РФ

АГАПОВА Наталья Николаевна - Председатель Профсоюза, руководитель Рабочей группы;

КУРИЛЕНКО Владимир Васильевич - председатель Свердловской областной организации Профсоюза;

МУСАТОВА Татьяна Владимировна - председатель Пятигорской городской организации Профсоюза, Ставропольский край;

ПШЕНИЧНИКОВА Александра Юрьевна - заместитель Председателя Профсоюза (на общественных началах);

ТИМОФЕЕВ Александр Анатольевич - председатель Архангельской областной организации Профсоюза;

ЧЕУСОВА Ольга Витальевна - председатель Орловской областной организации Профсоюза;

ЧУДИНОВА Зоя Васильевна - председатель Томской областной организации Профсоюза;

ЧУМАКОВ Анатолий Петрович - председатель Славянской районной организации Профсоюза, Краснодарский край;

ЧУПРИНА Николай Нестерович - председатель Белгородской областной организации Профсоюза;

ШАРОВАРОВА Елена Николаевна - главный правовой инспектор труда Профсоюза;

ШЕВЦОВ Александр Сергеевич - председатель Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза;

ЮРОВА Галина Михайловна - заместитель Председателя Профсоюза.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА ОТ 18.05.2021 Г. №4-13 «О ПРОВЕДЕНИИ ГОДА ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ»

В целях дальнейшего совершенствования организационной работы, повышения кадрового потенциала организаций профсоюзов всех уровней Исполком ФНПР постановил объявить 2021 год – Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов и утвердил План мероприятий по его проведению.

VII Съезд Профсоюза работников АПК РФ определил главной задачей на предстоящий период для всех структурных организаций Профсоюза достижение конкретных результатов по выполнению уставных задач и практической реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы.

В целях реализации решений ФНПР и VII Съезда Профсоюза в рамках Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов,

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов (прилагается) и подвести итоги.
2. Структурным организациям Профсоюза, аппарату Профсоюза провести необходимую организаторскую работу по реализации утвержденного Плана.
3. Комитетам территориальных организаций Профсоюза представить информацию о реализации Плана мероприятий в срок до 10 декабря 2021 года в организационный отдел аппарата Профсоюза.
4. Отделу информационной работы опубликовать настоящее постановление в информационно-аналитическом вестнике «АгроПрофКурьер» и на сайте Профсоюза.
5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

Председатель Профсоюза

Н.Н. Агапова

*Приложение
к Постановлению Президиума Профсоюза
№ 4-13 от 18.05.2021 года*

ПЛАН мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления Профсоюзов

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Подготовить и обсудить на заседаниях коллегиальных органов вопросы организационного и кадрового укрепления.	в течение года	Коллегиальные органы структурных организаций Профсоюза.

2	Оказывать практическую и методическую помощь структурным организациям Профсоюза по подготовке и проведению образовательных мероприятий, слетов, смотров-конкурсов, способствующих положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации профсоюзного членства.	в течение года	Отделы аппарата Профсоюза, представители Профсоюза в Федеральных округах, председатели территориальных организаций.
3	Заслушать на заседаниях Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной и кадровой работе информацию председателей территориальных организаций, в которых произошло наибольшее снижение численности членов Профсоюза за период 2015-2020 гг., о принимаемых мерах по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза.	по отдельному плану	Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной и кадровой работе, отдел организационной работы аппарата Профсоюза.
4	Принять участие во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций.	октябрь-декабрь	Президиум Профсоюза, Молодежный совет Профсоюза, отдел организационной работы аппарата Профсоюза.
5	Продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры, уделяя особое внимание территориальным организациям Профсоюза, их кадровому укреплению.	в течение года	Президиум Профсоюза, коллегиальные органы территориальных организаций.
6	Совместно с территориальными организациями Профсоюза проанализировать количественный и качественный состав территориальных профсоюзных организаций, формы их структурного взаимодействия с территориальными объединениями организаций профсоюзов.	в течение года	Отдел организационной работы аппарата Профсоюза, структурные организации Профсоюза.
7	Провести круглые столы с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций для обсуждения и выработки предложений по вопросам совершенствования организационной структуры.	июнь-сентябрь	Президиум Профсоюза, представители Профсоюза в Федеральных округах, Молодежный совет Профсоюза.
8	Принять участие в панельной дискуссии ФНПР на тему «Практика, проблемы и пути дальнейшего совершенствования организационной и кадровой работы профсоюзов».	июль-октябрь	Заместители Председателя Профсоюза, отдел организационной работы аппарата Профсоюза.
9	Продолжить практику заслушивания на заседаниях Президиума и ЦК Профсоюза отчетов, информации председателей территориальных организаций о выполнении решений коллегиальных органов Профсоюза, об опыте работы территориальных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза.	в течение года	Отделы аппарата Профсоюза, Комитеты территориальных организаций Профсоюза.
10	Продолжить работу по омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, повышению профессионализма профсоюзных кадров.	в течение года	Комитеты территориальных организаций Профсоюза, Молодежный совет Профсоюза, отдел организационной работы аппарата Профсоюза.
11	Подготовить предложения по внесению изменений в действующие нормативные документы Профсоюза по организационной работе.	в течение года	Отдел организационной работы аппарата Профсоюза, председатели территориальных организаций Профсоюза.
12	Принять участие во всероссийских семинарах-совещаниях по молодежной и информационной работе.	по плану ФНПР	Отделы организационной и информационной работы аппарата Профсоюза.
13	Провести обучающие вебинары для профработников и профактива по актуальным темам.	в течение года	Отделы аппарата Профсоюза, председатели территориальных организаций Профсоюза.

ВСТРЕЧА С ТРУЖЕНИКАМИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ СЕЛА

Вопросы повышения качества жизни на сельских территориях обсудили 21 апреля 2021 году в Совете Федерации на ежегодной встрече Председателя Совета Федерации В.И.Матвиенко с тружениками социальной сферы села.

Председатель Совета Федерации В.И.Матвиенко заявила, что будет усилен парламентский контроль за расходами на финансирование развития сельских территорий. Сокращать расходы на эти цели недопустимо, и при этом важно обеспечить рачительное использование выделенных средств.

Совет Федерации внимательно следит за освоением федеральных средств, выделенных на реализацию Госпрограммы. «Уже освоено почти 97% запланированных средств, - сказала спикер СФ. - Полагаем, что нужно увеличивать финансирование программы и ее мероприятий. Важно также, чтобы сэкономленные в ходе реализации Госпрограммы средства, а это миллиарды рублей, не возвращались в бюджет, а сохранялись в программе, резервировались для ее продолжения».

За последние годы появилось немало интересных инициатив, которые показывают, что села живут и развиваются, становятся комфортнее, благополучнее, притягательнее, отметила Валентина Ивановна. Она напомнила, что по итогам прошлогодней встречи была поставлена задача по созданию банка лучших проектов по развитию сельских территорий. При поддержке Министерства сельского хозяйства России разрабатывается специальный сайт, на котором будут собраны примеры самых успешных проектов со всей России.

На встрече заместитель Министра сельского хозяйства России О.Н.Лут рассказала о ходе и перспективах дальнейшей реализации Госпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий». Как отметила замминистра, если российский АПК сегодня - это стабильно развивающаяся отрасль с растущим производственным потенциалом, то качеству жизни на сельских территориях нужно уделять больше внимания. Так, второй год реализуется Государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий», направленная на улучшение жилищных условий, развитие транспортной и инженерной инфраструктуры, повышение доступности объектов социальной сферы, содействие занятости сельского населения. О.Н.Лут считает, что, основываясь на пред-



варительных данных, можно с уверенностью говорить, что цели на 2020 год были достигнуты. Мероприятия Госпрограммы охватили порядка 5,5 тысяч населенных пунктов и непосредственно затронули более 6 млн человек.

В 2020 году на ее реализацию было направлено 32,6 млрд рублей, в 2021 году финансирование запланировано в объеме 34,7 млрд рублей. Кроме того, интерес к Госпрограмме проявляют предприниматели, которые наряду с населением получают наибольшую выгоду от сделанного в рамках программы. Участие бизнеса в развитии территорий составило порядка 500 млн рублей внебюджетных средств.

Минсельхоз России в настоящее время прорабатывает с другими ведомствами вопрос синхронизации различных мер поддержки села, ведет работу по совершенствованию Госпрограммы. В частности, обсуждаются новые механизмы, направленные на развитие сельского туризма, создание альтернативных видов занятости, увеличение темпов развития индивидуального жилищного строительства и строительства объектов многофункционального назначения.

*Журнал «Информационный бюллетень
Минсельхоза России» №5, 2021*

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

БУРАКОВА Сергея Викторовича - председателя Пензенской областной организации Профсоюза.

С днем рождения

БАХЛИНА Василия Михайловича - председателя Московской областной организации Профсоюза;

КУРИЛЕНКО Владимира Васильевича - председателя Свердловской областной организации Профсоюза;

КУШНЕРЕВА Ивана Михайловича - председателя Курской областной организации Профсоюза;

НОВИЦКУЮ Татьяну Владимировну - председателя Ленинградской областной организации Профсоюза;

ПАЛАПИНА Алексея Витальевича - председателя первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет»;

ТАРЧЕНКО Игоря Васильевича – председателя Калужской областной организации Профсоюза;

ШАЛГИНОВА Владислава Ефимовича - бухгалтера финансового отдела аппарата Профсоюза;

ШАРКОВА Дмитрия Анатольевича – ведущего специалиста - юрисконсульта отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза;

ШАРОВАРОВУ Елену Николаевну - Главного правового инспектора труда Профсоюза.